

Familles en mouvance Dynamiques intergénérationnelles

Un partenariat de recherche sociale, multidisciplinaire et multisectoriel

Bulletin de liaison, volume 5, no 1, mai 2005

L'allaitement maternel au Québec : Discours et pratiques des intervenants montréalais

Résumé et état d'avancement du projet de mémoire

Chantal Bayard

Candidate à la maîtrise en sociologie, UQAM

Boursière du partenariat Familles en mouvance et dynamiques intergénérationnelles

La recherche que je mène dans le cadre de mon mémoire de maîtrise a pour objectif de mieux comprendre comment les intervenantes montréalaises oeuvrant dans différents milieux de pratique (CSSS, organismes communautaires, DSP) s'approprient les discours institutionnels et communautaires sur l'allaitement maternel. Elle vise également une meilleure compréhension de leur rôle dans la transmission de ces discours aux familles et plus particulièrement aux mères de la région montréalaise. Enfin, toujours du point de vue des intervenantes, la présente recherche propose d'analyser les représentations sociales de la famille (mère, père, nouveau-né), de même que celles associées à l'expérience d'allaitement.

Contexte

Au Canada, le taux d'allaitement atteignait 81,9 % en 1998-1999 (Santé Canada, 2003). Le rapport sur la santé périnatale au Canada (2003) mentionne que la durée de l'allaitement maternel chez 63 % des enfants allaités au sein était de trois mois ou plus. Les données recueillies en 1998 dans le cadre de l'Étude longitudinale du développement des enfants du Québec (ELDEQ, 1998-2002) démontrent que près des trois quarts (72 %) des nourrissons québécois ont été nourris au sein à la naissance. Parmi ceux-ci, « on note que 5 % ont été allaités moins d'une semaine, 7 % d'une semaine à moins d'un mois, 19 % d'un mois à moins de quatre mois et 41 % l'ont été pendant au moins quatre mois ». Le Ministère de la santé et des services sociaux prévoit qu'en 2007 le Québec devrait atteindre un taux d'allaitement de

85 % à la sortie des services de maternité, de 70 %, 60 % et 50 % respectivement aux deuxième, quatrième et sixième mois de la vie de l'enfant et de 20 % à 1 an (MSSS, 2001).

La principale stratégie retenue au Québec pour atteindre cet objectif se traduit par l'implantation de l'Initiative des amis des bébés (IAB) dans les Hôpitaux, CLSC et Maisons de naissance. Cette initiative a été lancée en 1991 par l'Organisation mondiale de la santé (OMS) et l'UNICEF (MSSSQ, 2001). À travers le monde, en 2001, plus de 15 030 établissements étaient reconnus « amis des bébés » dans plus de 141 pays (OMS, 2001). Le premier établissement canadien reconnu « amis des bébés » est l'hôpital Brome – Missisquoi - Perkins de Cowansville, en 1999.

La Société canadienne de pédiatrie (1998), l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (1998) et l'Ordre professionnel des diététistes du Québec (2002) ont pris position en faveur de l'allaitement maternel. Ces prises de positions récentes nous rappellent l'importance des intervenants de la santé dans la promotion de l'allaitement maternel. Elles invitent également à porter notre attention sur l'évolution historique des pratiques touchant la santé des femmes dans différents corps professionnels. Rappelons seulement qu'au début du XX^e siècle les organismes mis sur pied par les services de santé de la Ville de Montréal, « Les gouttes de lait », jouaient déjà un rôle d'enseignement important auprès des mères en ce qui

concerne les soins et l'alimentation du nourrisson (incluant la promotion de l'allaitement maternel) (Baillargeon, 1999 et 2002).

Au fil des ans, le Québec a vu naître des organismes très actifs de promotion et de support à l'allaitement dans plusieurs régions du Québec. Outre les organismes institutionnels, on compte parmi les plus ardens promoteurs de l'allaitement maternel des organismes à but non lucratif comme La Ligue La Leche, Nourri-Source et plusieurs autres.

Questions

Une revue sommaire de la littérature permet de constater que, contrairement à la grossesse et à l'accouchement, l'allaitement maternel a rarement fait l'objet d'analyse sociologique ou féministe (Gordon 1989; Blum 1993; Wall 2001). Dans l'optique où l'allaitement maternel est l'objet de campagnes importantes de promotion à des niveaux institutionnels et communautaires et en considérant que la majorité des femmes, et leurs familles, sont touchées par ces campagnes, il m'apparaissait pertinent d'élargir le champ de la recherche sur la maternité en portant mon regard sur les discours véhiculés sur l'allaitement maternel.

Les questions qui me préoccupent sont les suivantes :

- Comment les discours institutionnels et communautaires sur l'allaitement maternel sont perçus, compris et intégrés à la pratique des intervenantes ?

Suite à la page suivante

- Que retiennent-elles de ces discours ? Que mettent-elles en pratique ? Quels sont les aspects avec lesquels elles sont en accord ou désaccord ?
- Quels documents (dépliants, affiches) utilisent-elles afin de promouvoir l’allaitement maternel auprès des mères ?
- Quels sont les contenus de ces documents ? Quelles sont leurs motivations ?
- Que reprennent-elles du discours véhiculé dans ces documents ?
- Comment arrivent-elles à concilier ces discours avec leurs croyances, valeurs et expériences personnelles ?
- Comment conçoivent-elles leur rôle face à la protection, au soutien et la promotion de l’allaitement maternel ?
- Comment les intervenantes se représentent-elles socialement la famille (mère, père, enfant) ?
- Quels sont les rôles joués par les intervenantes auprès des familles (et plus particulièrement des mères) dans la promotion de l’allaitement maternel ?

Sur un plan théorique, ces deux dimensions de ma recherche, et notamment la seconde (représentations), soulèvent des questions portant sur :

- *Le débat nature/culture.* L’allaitement maternel, tout comme la grossesse et l’accouchement, est-il un acte naturel, une expérience socialement construite ou les deux ? De quelle façon se représentent-elles la mère qui allaite (qualités, caractéristiques) ? Qu’est-ce qu’une bonne mère et un bon père dans ce contexte ?
- *Les savoirs professionnels et profanes.* Comment les intervenantes conçoivent-elles leur rôle dans la transmission des savoirs ? Les savoirs professionnels et profanes font-ils bon ménage ?

• *L’influence des intervenants de la santé et la question du contrôle social.* L’importance accordée à l’allaitement maternel en 2005, la pression sociale et la culpabilité que peuvent vivre certaines femmes m’amènent à poser la question suivante : en 2005, les femmes ont-elles vraiment le choix d’allaiter ?

• *L’expérience « universelle » de l’allaitement.* Comment les intervenantes se positionnent-elles par rapport à l’universalisation de l’allaitement comme expérience positive ? L’expérience d’allaitement est-elle, selon elles, idéalisée ?

• *La place de l’enfant versus la place de la mère.* Interviennent-elles pour le bien de l’enfant, de la mère ou les deux ?

Méthodologie

Pour répondre à mes objectifs de recherche, une méthodologie qualitative sera privilégiée. La « théorie ancrée » a été retenue comme étant la méthode la plus appropriée pour comprendre le point de vue des intervenant-e-s sur les questions qui nous intéressent.

Dans un premier temps, je procéderai à l’analyse de contenu de certains documents jugés représentatifs des discours institutionnels et communautaires sur l’allaitement maternel. Ensuite, une douzaine d’entrevues semi-dirigées auprès d’intervenants pratiquant dans des milieux institutionnels et communautaires seront réalisées à Montréal. La composition de l’échantillon se fera à partir de variables personnelles (l’âge, l’expérience ou non de l’allaitement), professionnelles (le type de formation, la profession, les années d’expérience) et institutionnelles (lieu de pratique, type d’organisme) qui peuvent avoir une influence sur les représentations et pratiques des intervenantes. Une analyse de contenu de différents documents utilisés par les intervenants sera

également réalisée afin de pouvoir mieux comprendre leurs discours. Il est proposé de compléter l’étape de cueillette de données par l’observation d’un cours prénatal ou d’une clinique d’allaitement.

État d’avancement du projet

Actuellement, la recension des écrits est en cours et sera complétée dans les semaines à venir. L’élaboration du cadre de référence théorique est prévue pour l’été 2005.

Le mémoire de maîtrise de Chantal Bayard est codirigé par Anne Quéniart, professeure au département de sociologie de l’UQAM, et par Hélène Belleau, sociologue et professeure à l’INRS Urbanisation, Culture et Société.

Publications de l’Institut de la statistique du Québec

Louis Duchesne de l’Institut de la statistique du Québec a publié le bilan 2004 de *La situation démographique au Québec* en décembre dernier. On y trouve les données démographiques récentes et un chapitre spécial portant sur les naissances hors mariage de 1950 à 2003.

Les démographes de l’Institut ont également diffusé au cours de l’année 2004 les résultats du nouvel exercice de perspectives démographiques de la population et des ménages du Québec. Le document intitulé *Si la tendance se maintient ... Perspectives démographiques : Québec et régions, 2001-2051, édition 2003* en présente la synthèse.

Ces deux documents sont téléchargeables gratuitement sur le site web de l’Institut à l’adresse suivante : <http://www.stat.gouv.qc.ca/publications/demograph/index.htm>

L’allaitement maternel au Québec : Références

BAILLARGEON, D. (2002) «Les Gouttes de lait de Montréal : une institution médicale aux multiples usages», dans *Espaces et temps de la maternité*, sous la direction de Francine Descarries et Christine Corbeil, 543 pages.

BAILLARGEON, D. (1999) «Praticiennes et patientes : les femmes et la santé dans l’historiographie québécoise», *RHAF*, vol. 53, n° 1, été.

BLUM, Linda M. (1993) «Mothers, Babies, and Breastfeeding in Late Capitalist America : The Shifting Contexts of Feminist Theory», *Feminist Studies*, vol. 19, n° 2, Summer, p.291-311.

DUBOIS, L., B. BÉDARD, M. GIRARD et É. BEAUCHESNE (2000). « L’alimentation » dans *Étude longitudinale du développement des enfants du Québec (ÉLDEQ 1998-2000)*, Québec, Institut de la statistique du Québec, vol. 1, n° 5.

GORDON, J. (1989) «Choosing to breastfeed : Some Feminist Questions», *Resources for feminist research*, vol. 18, n° 2, June, p. 10-12.

MINISTÈRE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DU QUÉBEC (2001) *L’allaitement maternel au Québec, lignes directrices*. Gouvernement du Québec.

WALL, G. (2001) «Moral Constructions of Motherhood in Breastfeeding Discourse», *Gender and Society*, vol. 15, n° 4, August.

Diversité et instabilité croissantes du travail et de la famille : Quels impacts sur les parcours professionnels des hommes et des femmes? Résumé de la recherche et état d'avancement du projet de doctorat

Philippe Pacaut

*Candidat au doctorat en démographie, INRS Urbanisation, Culture et Société
Boursier du partenariat Familles en mouvance et dynamiques intergénérationnelles**

Au cours des quatre dernières décennies, le marché du travail s'est passablement transformé au Québec et au Canada. Le développement d'une économie de services a favorisé l'accroissement de la présence des femmes en emploi, et celles-ci connaissent aujourd'hui des taux d'activité par âge qui se rapprochent étroitement de ceux des hommes qui enregistrent depuis peu un recul, compte tenu de l'affaiblissement du secteur manufacturier. Par ailleurs, la précarisation des emplois, l'augmentation des interruptions de travail et la montée du travail à temps partiel, des horaires atypiques et du travail autonome ont complètement modifié les conditions d'emploi des travailleurs. L'ensemble de ces évolutions a entraîné de profonds bouleversements dans le déroulement de la vie professionnelle des hommes et des femmes, dorénavant caractérisée par une plus grande instabilité. Toutefois, l'impact de ces processus sur la genèse des trajectoires professionnelles des individus demeure mal connu en regard des nouveaux modes de participation au marché du travail que constituent l'emploi à temps partiel et le travail autonome. On ne dispose donc pas pour l'instant d'un portrait longitudinal quantitatif de ces nouveaux comportements, qui permettrait d'en identifier les mécanismes et les répercussions à plus long terme dans la vie professionnelle des hommes et des femmes.

Parallèlement aux changements observés sur le marché du travail, la famille a connu des modifications profondes liées à la baisse de la fécondité, à la progression rapide de l'union libre, au recul du mariage et à l'instabilité grandissante des unions, qui ont touché à des degrés divers le Québec et le Canada. La conjugaison de ces évolutions a entraîné une diversification des configurations familiales que les individus traversent au cours de leur vie. Comme ces transformations sont survenues en même temps que celles notées du côté du marché du travail, on peut se demander dans quelle mesure elles affectent la constitution et le déroulement de la vie professionnelle des hommes et des femmes. Jusqu'ici peu explo-

rée de façon quantitative, l'analyse des comportements professionnels des individus en fonction des contextes familiaux dans lesquels ils s'inscrivent tout au long de leur vie revêt aujourd'hui une grande pertinence, étant donné les préoccupations grandissantes reliées à la conciliation des responsabilités familiales et professionnelles au Québec et au Canada.

Déoulant des questions de recherches énoncées plus haut, l'objectif principal de la recherche doctorale que je mène actuellement consiste à approfondir, dans une perspective longitudinale, l'étude de la dynamique de la participation au marché du travail des hommes et des femmes au Québec et au Canada et de l'influence que les changements familiaux exercent sur cette dynamique. De façon plus spécifique, celle-ci vise, dans un premier temps, à identifier les itinéraires professionnels variables suivis par les individus au fil de leur vie en fonction de la façon dont s'enchaînent les périodes d'activité (définies selon le régime de travail - temps plein ou partiel - et selon le type d'emploi - salarié ou indépendant) et d'inactivité vécues les unes par rapport aux autres; l'analyse tentera également de faire ressortir les différences, en termes de calendrier et d'intensité, que les diverses générations d'hommes et de femmes ont connues en regard de leurs séquences d'emploi. En deuxième lieu, elle tente de cerner l'impact des trajectoires familiales (conjugale et parentale) suivies sur les processus d'insertion et de maintien (ou de discontinuité) en emploi selon les types et régimes de travail mentionnés précédemment, et de voir dans quelle mesure cet effet s'est modifié à travers les différentes cohortes d'hommes et de femmes.

Les analyses à réaliser s'appuieront sur deux sources de données longitudinales : l'Enquête sociale générale (ESG) sur la famille de 2001 et l'Enquête sur la dynamique du travail et du revenu (EDTR), de type panel, démarrée en 1993, toutes deux de Station historique; la nature prospective de la seconde, qui recueille

des informations suivies sur les conjoints, permettra de cerner de façon plus fine les stratégies d'emploi des conjoints et de tenir compte de la façon dont les changements vécus au sein des familles affectent les trajectoires professionnelles des individus. L'exploitation de ces données se fera principalement selon deux méthodes d'analyse qui font appel aux développements de la démographie et de la statistique. Tout d'abord, le recours aux tables à extinctions multiples permettra la reconstruction des itinéraires professionnels individuels, l'analyse des séquences suivies par les individus et celle des changements survenus à travers le temps. En deuxième lieu, la méthode de l'analyse des transitions (*event history analysis*), qui combine l'approche démographique des tables d'extinction et l'analyse de régression, permettra de mesurer l'influence relative de différents facteurs familiaux, socioéconomiques et démographiques sur les chances qu'ont les individus de connaître certains événements ou certaines transitions d'emploi.

La réalisation de ma thèse, qui devra comporter trois articles scientifiques, s'échelonnera jusqu'en décembre 2006, date à laquelle je compte terminer mes études doctorales. Bien qu'étant en début de processus de recherche, je travaille déjà à la préparation et à l'analyse des données de l'Enquête sociale générale sur la famille de 2001 (cycle 15). Ceci me permettra d'obtenir mes premiers résultats au cours de l'année 2005, lesquels seront rendus visibles et accessibles entre autres par des présentations lors de deux congrès scientifiques. Une première proposition de communication, ayant été acceptée pour présentation dans le cadre du congrès annuel de l'ACFAS de mai 2005, portera sur «L'évolution des parcours professionnels des hommes et des femmes». Une seconde proposition, intitulée «Les transformations du travail et de la famille et leurs influences sur les trajectoires professionnelles», a été acceptée pour présentation à la conférence internationale sur les études longitudinales qu'organise la Fédération canadienne des démographes en novembre 2005.

* La thèse de doctorat de Philippe Pacaut est codirigée par Céline Le Bourdais, professeure au département de sociologie de l'Université McGill, et par Évelyne Lapierre-Adamcyk, professeure au département de démographie de l'Université de Montréal.

Biographies et solidarités familiales au Québec

Marianne Kempeneers

Professeure, département de sociologie, Université de Montréal

Membre du partenariat Familles en mouvance et dynamiques intergénérationnelles

Notre projet, financé pour trois ans par le Fonds québécois de recherche sur la société et la culture (FQRSC) (2003 – 2006), s'intéresse aux transformations des solidarités privées et publiques à travers trois générations au Québec, ainsi qu'à leurs impacts sur les conditions actuelles du soutien apporté aux individus fragilisés (en situation de chômage, maladie...) ou requérant des aides spécifiques à divers stades de la vie (garde des enfants, études, vieillissement). Il a pour objectif principal de mettre en lumière les modalités d'articulation et d'éventuelles complémentarités entre les solidarités familiales, les transformations du travail et les régimes de protection sociale au cours du dernier siècle, ceci afin d'identifier les logiques sous-jacentes à ces modalités et leurs tendances actuelles.

Sa méthodologie est tout à fait novatrice dans son principe. En effet, inspirée de l'enquête française « Biographies et entourage » de l'Institut national d'études démographiques (INED), elle combine le recueil de données sur les trajectoires individuelles avec celui sur les trajectoires des membres de l'entourage familial. Cette stratégie de collecte se distingue des enquêtes biographiques classiques par sa démarche qui est de suivre, dans une dynamique longitudinale, un groupe dont la trajectoire est façonnée par les parcours interactifs de chacun de ses membres. Un questionnaire de type mixte, à la fois quantitatif et qualitatif, a ainsi été élaboré et soumis à un échantillon de 500 personnes représentatif des générations francophones (hommes et femmes) nées au Québec entre 1933 et 1953, c'est-à-dire âgées de 50 à 70 ans au moment de l'enquête, au printemps 2004. Au cours d'entrevues en face à face d'une durée moyenne d'une heure et demie, ces personnes ont parlé d'elles-mêmes (histoire familiale, professionnelle et résidentielle), de leurs parents, de leurs enfants et d'autres membres de l'entourage (frères, sœurs, oncles, tantes ou toute autre personne ayant joué un rôle significatif dans diverses situations susceptibles de mobiliser des pratiques de solidarité). Aucune enquête de cette envergure n'avait jamais été réalisée sur ce thème au Québec.

La question au départ de cette recherche se formule comme suit : quelles transformations ont connu les pratiques de solidarité familiales au Québec depuis trois générations, dans le triple contexte des transformations de la famille (rétrécissement de la parenté, nucléarisation de la famille, superposition de plusieurs générations avec l'allongement de la vie...), du travail (extension du travail des femmes, précarisation généralisée touchant surtout les générations d'après 1980, hommes et femmes...) et des régimes de protection sociale (déploiement puis réorganisation) ? Nombreuses sont les études, tant en Europe qu'au Québec et au Canada, qui se sont attachées à faire valoir le maintien et la vigueur, dans les sociétés contemporaines, des liens de solidarité dans la parenté. C'est dans le contexte d'un nouveau partage des responsabilités entre État, famille et milieu de travail que se pose avec acuité cette question de la survivance de ces liens. Dans ce contexte, en effet, la famille apparaît comme étant au cœur de la recomposition actuelle des rapports entre sphère privée et sphère publique. La plupart des travaux s'accordent sur un certain nombre de points tels : la persistance des liens de parenté malgré l'instabilité conjugale tout au moins pour ce qui concerne la proche parenté (parents, grands-parents voire fratrie); la proximité géographique entre les générations; l'importance de l'entraide et la variété de ses formes, etc. Mais au delà de ces constats plusieurs points de vue se dégagent concernant la nature de ces liens de parenté et le fondement des liens de solidarité dont ils sont le support.

Les hypothèses au principe de notre démarche se formulent comme suit :

1. Au travers des transformations du travail et du processus de déploiement-réorganisation de l'État providence, les pratiques de solidarité familiale au Québec se sont maintenues, tout en se modifiant, tant intrinsèquement que dans leurs rapports avec les modes de solidarité publique.

2. Ces modifications se traduisent entre autre par une individualisation et une électivité accrues des pratiques de solidarité à l'intérieur des réseaux de parenté, prenant pour cibles les individus plutôt que le groupe familial.

3. Les modes de protection sociale mis en place par l'État Providence dans les années 1960 ont contribué à renforcer ce processus d'individualisation des modes de solidarité.

4. Les transformations du travail et, plus largement, l'effritement de la société salariale obligent dans le même temps à un renouvellement des visages de la solidarité : extension du travail féminin réduisant les réserves de disponibilité féminines, précarisation de l'emploi appelant à des prises en charge spécifiques.

5. L'appartenance de classe, bien que « diluée » dans ce processus généralisé d'individualisation, continue de jouer un rôle majeur dans la configuration des trajectoires et, partant, des modes de solidarité.

L'équipe de recherche comprend des chercheuses de l'INRS-UCS (Renée-B. Dandurand, Françoise-Romaine Ouellette) et de l'Université de Montréal (Marianne Kempeneers, Lorraine Duchesne) ainsi que deux assistantes de recherche, étudiantes au doctorat (Marie Vanbreemsch et Isabelle Van Pevenage). Les 500 entrevues ont par ailleurs été menées par une quinzaine d'étudiant-e-s en sciences sociales de l'Université de Montréal et de l'UQAM.

La saisie globale des données, vaste entreprise, est en cours actuellement et de premiers résultats devraient voir le jour à l'automne 2005. Une saisie partielle effectuée à l'automne 2004 en vue de valider notre échantillon a néanmoins déjà donné quelques résultats descriptifs préliminaires qui devraient être présentés lors de prochains colloques (ex : ACFAS 2005). Enfin, nous projetons de retourner auprès d'une cinquantaine de personnes de notre échantillon à l'été 2005 en vue d'approfondir certains aspects mis en lumière lors de l'analyse principale.

Cet article a été préparé par l'auteure pour la revue Le familial, bulletin de la Fédération québécoise des organismes communautaires Famille, vol. 30, n° 1, printemps - été 2005. Nous le reproduisons ici avec l'aimable autorisation de la FQOCF.

CSSS du Nord de l'Île et Saint-Laurent : Un nouveau partenaire au carrefour de l'intervention et de la recherche sur les relations entre les générations

Faire de la recherche sur les liens intergénérationnels et la famille dans un milieu de pratique? Oui, c'est possible! C'est ce à quoi travaille depuis 2001 l'équipe *Transmissions* du CSSS du Nord de l'Île et Saint-Laurent, anciennement nommé CHSLD-CLSC Nord de l'Île.

Transmissions, une équipe de recherche sur la famille et les relations entre les générations

Cette équipe est principalement composée de chercheurs spécialisés dans l'étude de la famille, d'agents de recherche, d'agents de projets mandatés au transfert de connaissances et de stagiaires. Autour du créneau des relations entre les générations, elle développe une programmation de recherche comprenant actuellement trois axes :

1. Les transformations des familles d'ici et d'ailleurs et leurs impacts sur les rapports de générations.
2. Le recours à l'aide formelle et informelle.
3. Les rapports de générations entre groupes d'âges dans divers contextes de la vie collective.

Les projets de recherche réalisés au CSSS du Nord de l'Île et Saint-Laurent sont élaborés en collaboration avec des intervenants et des gestionnaires oeuvrant au sein de cet établissement ou de divers organismes communautaires et institutionnels. Ces partenariats ont pour objectif de mieux arrimer la recherche à l'intervention en traduisant des préoccupations issues de la pratique en problématiques de recherche, et en soutenant les intervenants dans leur utilisation de résultats issus de la recherche.

De la recherche et encore plus

Dans le cadre de sa mission universitaire, le CSSS du Nord de l'Île et Saint-Laurent organise également de nombreuses activités de transfert de connaissances destinées aux intervenants et aux gestionnaires du réseau de la santé et des services sociaux ou du milieu communautaire. En plus d'offrir des conférences scientifiques et des ateliers de formation, la publication du bulletin trimestriel *Transmissions* vise à tisser des liens entre l'intervention et la recherche sur la famille et les liens entre les générations.

Publications du ministère de la Famille, des Aînés et de la Condition féminine

Suzanne Lamy

DGARESF, ministère de la Famille, des Aînés et de la Condition féminine

À la suite du remaniement ministériel du 18 février dernier, le ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille se scinde de nouveau en deux. Mme Michelle Courchesne est nommée ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Mme Carole Théberge devient ministre en titre de la Famille, des Aînés et de la Condition féminine. Quelques semaines auparavant, la Direction de la recherche, de l'évaluation et de la statistique (DRES) avait connu une réorganisation administrative pour devenir la Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique – Famille (DGARESF).

Nouvelles parutions

Nonobstant ces changements, la Direction continue à publier fidèlement ses travaux afin de partager les connaissances acquises. Il s'agit tout d'abord d'une série d'**outils** sur la qualité éducative des services de garde, d'une série de **portraits** de politiques familiales dans différents pays, d'un **portrait** de la garde en milieu communautaire et finalement d'un **rapport** d'enquête sur la conciliation travail-famille.

Échelle d'observation de la qualité éducative dans les services de garde

Était publiée en juin dernier une série d'outils sur la qualité des services de garde. Ces échelles ont été élaborées spécialement pour l'enquête *Grandir en qualité* tenue au printemps 2003. Elles ont permis de mesurer la qualité telle qu'on l'entend dans le programme

Le CSSS du Nord de l'Île et Saint-Laurent est également affilié à l'Université de Montréal et à l'INRS Urbanisation, Culture et Société. Il fait partie des six CSSS (CLSC) québécois à être reconnus à titre de Centre affilié universitaire par le ministère de la Santé et des Services sociaux. En plus de la recherche, cette désignation lui permet de développer des activités d'enseignement universitaire et collégial, principalement par l'entremise de stages en recherche, de stages de pratique ou par l'octroi de bourses de 2^e et 3^e cycles pour des projets en lien avec le thème de la famille et des relations entre les générations.

Un heureux partenaire

Depuis le printemps 2004, le CSSS du Nord de l'Île et Saint-Laurent fait formellement partie du partenariat *Familles en mouvance et dynamiques intergénérationnelles*. Compte tenu des champs d'activités des deux organisations, il est fort à parier que cette nouvelle association sera fructueuse. À preuve, plusieurs liens déjà établis : Hélène Belleau, professeure à l'INRS Urbanisation, Culture et Société et membre du Partenariat *Familles en mouvance et dynamiques intergénérationnelles*, agit aussi à titre de directrice scientifique du CSSS du Nord de l'Île et Saint-Laurent; de même, Josiane Le Gall, chercheuse au CSSS Nord de l'Île et Saint-Laurent et chercheuse associée à l'INRS Urbanisation, Culture et Société, collabore étroitement avec plusieurs des chercheuses de l'équipe.

Pour plus d'informations sur l'équipe *Transmissions* du CSSS du Nord de l'Île et Saint-Laurent ou pour recevoir le bulletin *Transmissions* : (514) 331-2288 poste 2629 ou juliepaquette@ssss.gouv.qc.ca

éducatif dont le Ministère fait la promotion depuis 1997. Les nombreux éléments d'observation sont regroupés en cinq sections : structuration des lieux, structuration et variation des types d'activités, interaction de la responsable du service de garde en milieu familial (RSG) avec les enfants ou de l'éducatrice avec les enfants, interaction de la RSG ou de l'éducatrice avec les parents et activités de base. Les échelles peuvent être utilisées à des fins de recherche, de formation, de perfectionnement ou d'auto-évaluation.

Les échelles ainsi que les guides de cotation qui les accompagnent ont été conçus et rédigés par deux enseignantes en techniques d'éducation à l'enfance, mesdames Louise Bourgon et Carole Lavallée, sous la coordination générale de Marie Moisan, de la DGARESF au ministère de la Famille, des Aînés et de la Condition féminine, et de Carl Drouin de l'Institut de la statistique du Québec.

- Échelle d'observation de la qualité éducative - Les services de garde en installation pour les enfants de 18 mois ou plus
- Guide de cotation : Échelle d'observation de la qualité éducative - Les services de garde en installation pour les enfants de 18 mois ou plus
- Échelle d'observation de la qualité éducative - Les services de garde en pouponnière
- Guide de cotation : Échelle d'observation de la qualité éducative - Les services de garde en pouponnière
- Échelle d'observation de la qualité éducative - Les services de garde en milieu familial
- Guide de cotation : Échelle d'observation de la qualité éducative - Les services de garde en milieu familial

Portraits de politiques familiales

Dans *Portraits de politiques familiales*, «Situation dans onze pays développés», l'auteur, Pierre Croisetière, décrit sommairement les politiques familiales en vigueur dans onze pays. Ceux-ci ont été sélectionnés pour la générosité de leur politique familiale, pour leur importance géopolitique ou encore pour leur niveau de vie comparable à celui du Canada. Un portrait des programmes québécois est également tracé pour fins de comparaison.

L'offre de service de garde en milieu communautaire

Dans la collection générale de la Direction, une nouvelle parution intitulée «L'offre de services de garde en milieu communautaire : un portrait», expose les résultats d'une enquête téléphonique menée en novembre et décembre 2003 portant sur les services de garde fournis par des organismes communautaires au Québec. Au total, 212 organismes offrant ce genre de services ont été répertoriés et ont répondu à une cinquantaine de questions. Leurs réponses ont permis de dresser, en 31 tableaux commentés, un portrait des services qu'ils offrent. Pour les personnes qui désirent le consulter, le questionnaire est placé en annexe du document. Sabin Tremblay est l'auteur de cette publication.

La conciliation travail-famille dans des PME

Maude Rochette est l'auteure d'un rapport d'enquête récemment publié par le Ministère sur la conciliation travail-famille dans les PME intitulé «La conciliation travail-famille dans des petites et moyennes entreprises québécoises. Analyse et interprétation des résultats d'une enquête qualitative». Pour les fins de l'enquête présentée dans ce document, environ 140 personnes travaillant pour le compte d'entreprises de moins de 100 employés ont exposé leur vision de la conciliation travail-famille en groupes de discussion au cours de l'automne 2003. Des dirigeants d'entreprises de même taille ou leurs représentants ont pu également s'exprimer sur le sujet, 20 d'entre eux au sein de groupes de discussion et 60 dans le cadre d'entrevues téléphoniques. Le document analyse leurs propos et vient apporter un éclairage nouveau sur l'importante question de la conciliation travail-famille dans les PME.

Des États généraux sur la famille en préparation

La Confédération des Organismes Familiaux du Québec (COFAQ) travaille présentement à organiser les États généraux sur la famille qu'elle prévoit tenir à l'automne 2006.

Pourquoi entreprendre cette démarche d'envergure ? Dix ans après l'Année internationale de la Famille, la COFAQ trouve essentiel de proposer une réflexion collective sur le thème de la famille actuelle.

Quel portrait de la famille peut-on tracer dans le Québec d'aujourd'hui ? Quels sont le rôle et la contribution des parents et des grands-parents à l'égard du développement social, économique, culturel et communautaire ? Quelles sont les solutions à mettre en place pour mieux répondre aux réalités, attentes et besoins exprimés tant par les familles que par les réseaux qui les accompagnent ?

Dans le cadre de ces États généraux, les familles et l'ensemble des partenaires impli-

qués seront invités par la COFAQ à se mobiliser et à se faire entendre sur ces enjeux et cela, dans l'objectif de définir les actions concertées qui s'imposent pour la prochaine décennie et d'établir les assises d'une politique familiale globale.

Au cours des prochains mois, la COFAQ fournira à ses organismes membres et aux divers acteurs concernés toute l'information pertinente au sujet de ce rendez-vous incontournable.

Une chaire de recherche du Canada consacrée à l'étude des changements familiaux

Céline Le Bourdais, membre du partenariat de 1997 à 2003, professeure au département de sociologie de l'Université McGill, est maintenant titulaire d'une **Chaire de recherche du Canada en statistiques sociales et changement familial**. L'objectif de cette chaire est d'analyser les contraintes et enjeux liés au changement familial de même que leurs répercussions sur la vie des hommes, des femmes et des enfants. Au cours des prochaines années, Céline Le Bourdais compte poursuivre l'étude des transformations familiales et approfondir la signification et les conséquences des nouveaux comportements familiaux en s'attachant, plus particulièrement, à l'**étude de moments-clés** dans la vie des individus, qui ont été peu explorés et qui, en regard des changements récents, revêtent une importance accrue. Six thèmes ou axes particuliers seront analysés : 1) entrée dans la vie adulte; 2) signification de l'union; 3) instabilité familiale et professionnelle; 4) vie familiale à la pré-retraite; 5) vie en famille recomposée; et 6) prise en charge des enfants après une rupture. De plus, elle a obtenu une subvention du Fonds canadien pour l'innovation (FCI) qui soutiendra l'implantation d'un laboratoire de recherche permettant de fournir l'espace, l'équipement et les outils essentiels à la réalisation du programme de recherche et au développement d'une expertise de haut niveau en statistiques sociales.



Les membres du partenariat

Familles en mouvance et dynamiques intergénérationnelles

Lors d'une rencontre tenue à l'INRS Urbanisation, Culture et Société

Production du bulletin

Monique Provost, coordonnatrice - 514-499-4043 - monique.provost@ucs.inrs.ca

Hélène Brien - 514-499-8294 - helene.brien@ucs.inrs.ca

Télécopieur : 514-499-4065

<http://partenariat-familles.inrs-ucs.quebec.ca>