



L'INFLUENCE DES CARACTÉRISTIQUES DU PREMIER EMPLOI DES HOMMES SUR L'ARRIVÉE DU PREMIER ENFANT AU CANADA

**GERMAIN BINGOLY
UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL
DÉPARTEMENT DE DÉMOGRAPHIE**



Pourquoi une étude de l'arrivée du premier enfant en lien avec le statut d'activité des hommes ?

- Par ce que peu de recherches ont été réalisées sur les hommes, sans doute faute des données ;
- **Par ce que dans cette noble aventure (donner vie à un Être) la femme n'est pas seule ;**
- Par ce que les recherches antérieures mettent l'accent sur la nécessité de tenir compte du statut et rôle de l'homme dans la compréhension du phénomène du report des événements familiaux ;
- *«Les hommes qui n'ont pas encore commencé à travailler de façon régulière ont la moitié moins de chance d'entrer en union que ceux qui n'ont connu aucune interruption depuis le début de leur emploi régulier» (Mongeau et al., 2001).*
- *En substance, Duval (1997) affirme qu'au sein du couple la stabilité du revenu de l'homme au moment d'avoir un enfant est plus déterminante que celle de la femme*



QUELQUES CONSTATS

Déplacement des seuils de passage à l'âge adulte :

- ✓ allongement de la durée des études;
- ✓ retard dans l'insertion résidentielle autonome
- ✓ retard dans la mise en couple
- ✓ Rareté des études prenant en compte le rôle et le statut de l'homme dans la compréhension du report des événements familiaux

Événements familiaux :

- ✓ perte de la popularité du mariage ;
- ✓ augmentation de l'instabilité conjugale;
- ✓ établissement de l'union libre comme mode de vie en couple ;
- ✓ baisse importante de la fécondité chez les moins de 30 ans ;
- ✓ augmentation de l'infécondité volontaire ;
- ✓ augmentation de la proportion des premières naissances dans trentaine, etc.

Établissement tardif dans un emploi convenable et stable :

- ✓ emploi précaire en début de carrière;
- ✓ faibles revenus en début de carrière ;
- ✓ augmentation des emplois temporaires ;
- ✓ augmentation de l'instabilité professionnelle
- ✓ augmentation de l'incertitude en emploi
- ✓ Une plus grande nécessité pour l'apport de deux revenus, etc ;



ÉLÉMENTS D'EXPLICATION

- ✓ indépendance économique des femmes ;
 - ✓ investissement des femmes dans le capital humain (dans l'éducation) ;
 - ✓ difficultés de conciliation travail-famille
 - ✓ coûts d'opportunité associés aux maternités
 - ✓ recherche d'une relation de couple de qualité espérée;
 - ✓ individualisation des relations de couple
 - ✓ développement de nouvelles aspirations à la consommation;
 - ✓ accroissement du contrôle des femmes sur la reproduction
 - ✓ émergence des valeurs du post-matérialisme
-
- ✓ incertitudes caractérisant les différentes dimensions de l'existence ;
 - ✓ la nécessité de promouvoir l'égalité entre les sexes etc.



OBJECTIFS ET HYPOTHÈSES

OBJECTIF GÉNÉRAL

Contribuer à la compréhension du phénomène du report des événements familiaux, en regardant du point de vue des hommes

Deux principaux objectifs spécifiques

- Premier objectif. Décrire l'évolution de la propension à avoir un premier enfant, à partir du début du premier emploi en fonction des cohortes de naissance ;
- Hypothèse 1. La durée séparant le début du premier emploi de la première naissance s'allonge au fur à mesure que l'on passe de la plus vieille génération à la plus jeune.



OBJECTIFS ET HYPOTHÈSES (SUITE)

➤ DEUXIÈME OBJECTIF.

Analyser l'effet des caractéristiques du premier emploi sur le risque annuel de devenir parent, en tenant compte de certaines caractéristiques individuelles.

➤ HYPOTHÈSE 2.

On postule que la transition vers le fait de devenir parent va varier selon les caractéristiques du premier emploi. L'emploi rémunéré à plein-temps et le travail autonome favorisent l'arrivée du premier enfant dans des intervalles de durée d'emploi relativement courte. Par contre, la propension à avoir un premier enfant chez les hommes aux statuts d'activité précaires dépendrait fortement de la durée écoulée depuis le début du premier emploi.



DONNÉES, VARIABLES ET METHODES D'ANALYSE

DONNÉES

- **Source : ESG2001 (Statistique Canada)**
- Échantillon représentatif de 24310 hommes et femmes âgés de 15 ans et plus, résidant dans les 10 provinces Canadiennes, à l'exception du Yukon, des territoires du Nord Ouest et de Nunavut
- Échantillon d'analyse est constitué de 6920 répondants hommes âgés de 30 à 71 ans à l'enquête, ayant déclaré avoir travaillé au moins une fois pour une durée d'au moins six mois.



VARIABLES INCLUSES DANS L'ANALYSE

➤ **VARIABLE DÉPENDANTE.**

Propension des hommes à avoir un premier enfant à partir du moment de l'embauche dans le premier emploi.

➤ **VARIABLE INDÉPENDANTE PRINCIPALE.**

Elle fait référence à trois groupes de répondants : 1) Salariés en emploi à plein-temps, 2) Salariés en emploi à temps partiel, 3) Travailleurs autonomes. Nous tenons également compte des changements de statuts d'activité au cours du temps.

➤ **AUTRES CARACTÉRISTIQUES INCLUSES DANS LE MODÈLE**

État matrimonial ; Cohortes de naissance ; Âge au début de l'emploi ; Niveau de scolarité le plus élevé atteint ; Pratique religieuse à l'âge de 15 ans ; Province de résidence au moment de l'enquête ; Statut de résidence au Canada ; Taille de la fratrie ; Origine nationale des parents.



METHODES D'ANALYSE

➤ **ANALYSE DE SURVIE (KAPLAN MEIER)**

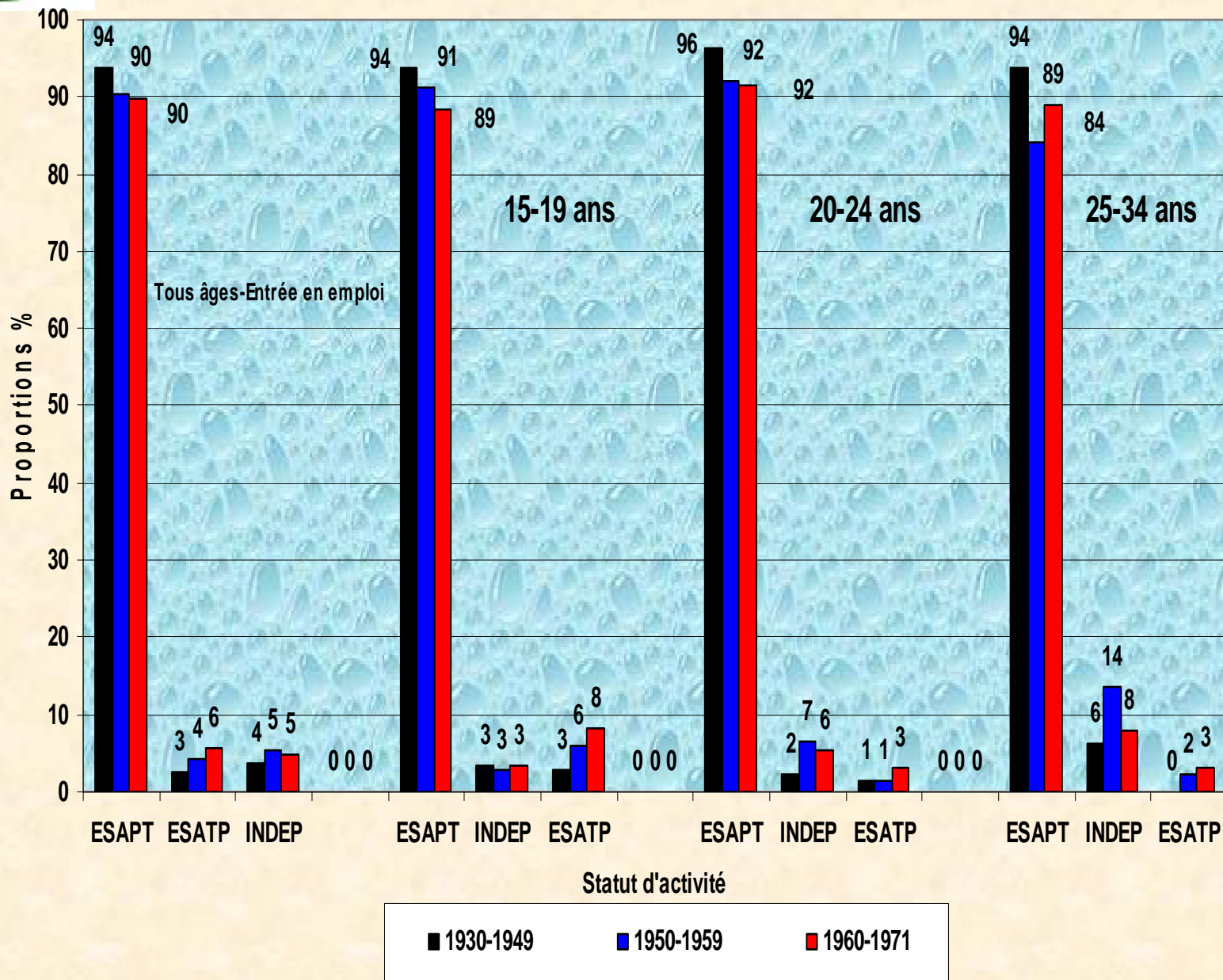
Pour la description de la proportion des hommes sans enfant depuis la durée écoulée dans le premier emploi.

➤ **EXPONENTIEL CONSTANT PAR MORCEAUX (PIECEWISE)**

Pour modéliser le risque annuel de devenir parent. Le modèle piecewise est fondé sur l'hypothèse de non proportionnalité du risque de base. Il accepte la variabilité de l'effet des caractéristiques en fonction du temps de manière spécifique. Les paramètres du risque sont estimés sur un court intervalle de temps, puis on recommence sur l'intervalle de temps suivant, ainsi de suite.



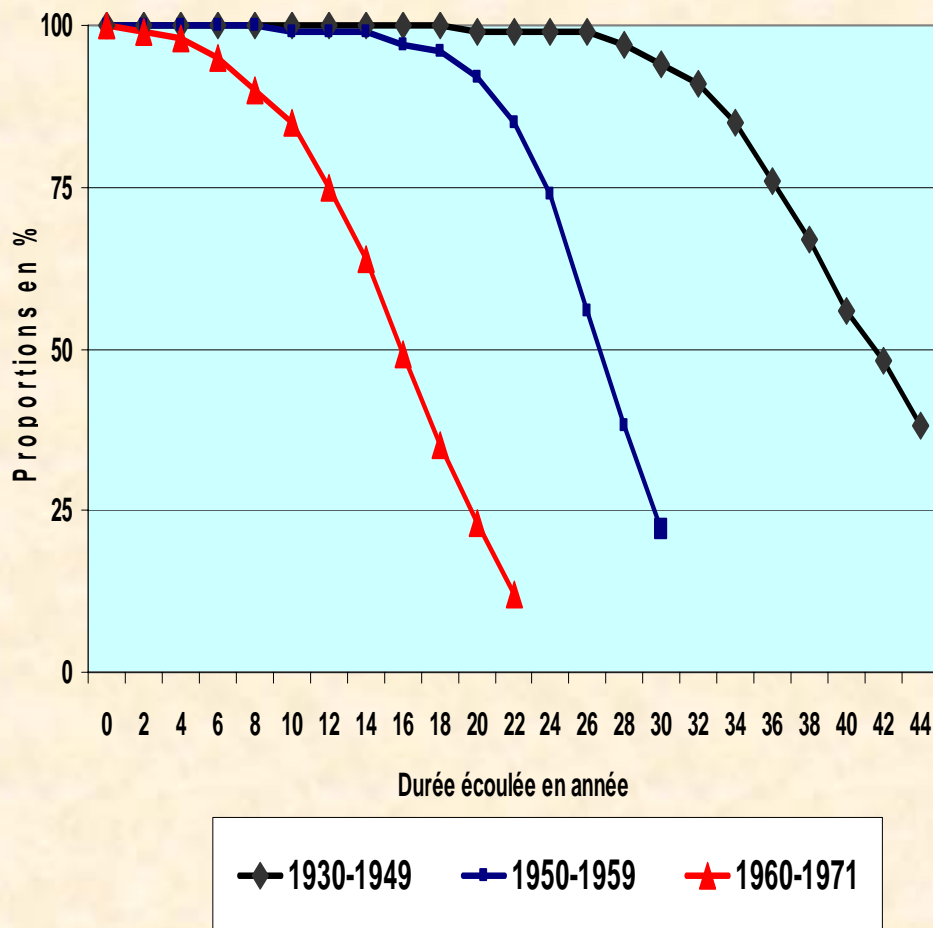
Premier emploi selon les générations et l'âge d'entrée en emploi





La sortie du premier emploi dans les générations 1930-1971

Fig 3. Proportions des hommes restés en emploi depuis le début du premier en emploi par génération

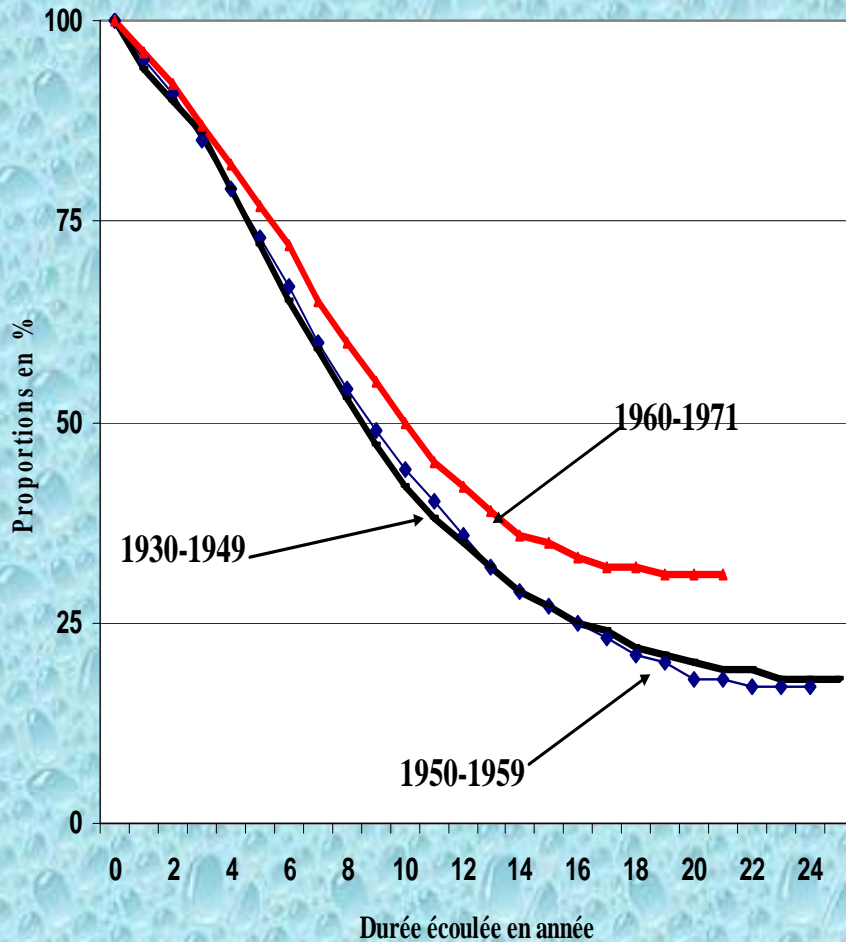


- La sortie du premier emploi est plus précoce dans les plus jeunes générations;
- Un homme sur deux dans la génération 1960-1971 a quitté son premier après 15 ans.
- En revanche, la moitié des hommes nés entre 1930-1949 a quitté le premier emploi 42 ans après le début de l'emploi
- En somme, l'emploi dans les générations est plus fragile et précaire.



RÉSULTATS : ANALYSE DE SURVIE

Figure 2. Proportions des hommes sans enfants depuis le début du premier emploi



Avant une durée de 5 ans, dans le premier emploi, le comportement est similaire dans les trois générations ;

Ensuite, une nette différence entre la plus jeune génération et les deux plus anciennes, indiquant que les hommes nés entre 1960-1971 auraient tendance à retarder l'arrivée du premier enfant ;

L'intensité entre les trois générations est également différente : à la fin de la période d'observation, les hommes nés entre 1960-1971 sont demeurés un peu plus nombreux sans enfant.



QUELQUES FACTEURS ASSOCIÉS AU RISQUE ANNUEL DE DEVENIR PARENT

- **Seuls les résultats concernant les caractéristiques du premier emploi et l'état matrimonial sont présentés.**
- **Les résultats significatifs se rapportant aux autres caractéristiques sont présentés sous forme de synthèse.**
- **La présentation est faite :**
 - Pour l'ensemble de l'échantillon, toute génération confondue (A);
 - Pour chacune des trois générations ayant servi à la stratification de l'échantillon **(B)**



Rapports de risques (modèle picewise) associés aux caractéristiques du premier emploi (A)

Caractéristiques du premier emploi	Effets nets
Caractéristiques du emploi (salariés en emploi à temps partiel)	Réf
Salariés plein-temps < 1 ans	1,53ns
Salariés plein-temps 1 à 2 ans	2,40***
Salariés plein-temps 3 à 4 ans	1,60**
Salariés plein-temps 5 à 9 ans et plus	0,97ns
Salariés plein-temps 10 ans et plus	0,71**
Travailleurs autonomes < 1 ans	1,25ns
Travailleurs autonomes 1 à 2 ans	2,37**
Travailleurs autonomes 3 à 4 ans	2,19***
Travailleurs autonomes 5 à 9 ans et plus	0,84ns
Travailleurs autonomes 10 ans et plus	0,59**
Taille de l'échantillon	6386

Seuils de signification : **** <= 1 % ; ** <= 5 % ; * <= 10 %



Rapports de risques (modèle picewise) associés à l'état matrimonial (A)

État matrimonial	Effets nets
État matrimonial (sans union) Marié avant le premier emploi < 1 ans Marié avant le premier emploi 1 à 2 ans Marié avant le premier emploi 3 à 4 ans Marié avant le premier emploi 5 à 9 ans Marié avant le premier emploi 10 ans et plus Marié après l'embauche dans le premier emploi < 1 ans Marié après l'embauche dans le premier emploi 1 à 2 ans Marié après l'embauche dans le premier emploi 3 à 4 ans Marié après l'embauche dans le premier emploi 5 à 9 ans Marié après l'embauche dans le premier emploi 10 ans et plus Union libre dans l'intervalle de durée d'emploi < 1 an Union libre dans l'intervalle de durée d'emploi 1 à 2 ans Union libre dans l'intervalle de durée d'emploi 3 à 4 ans Union libre dans l'intervalle de durée d'emploi 5 à 9 ans Union libre dans l'intervalle de durée d'emploi 10 ans et plus	réf 3,76*** 3,51*** 4,83*** 5,19*** 0,78ns 0,17*** 0,51*** 0,94ns 2,37*** 1,56*** 0,24*** 0,77ns 1,39ns 2,39*** 2,12***
Taille de l'échantillon Seuils de signification : **** <= 1 % ; ** <= 5 % ; * <= 10 %	6386



Effets nets des caractéristiques du premier emploi par génération (B)

Variables	1930-1949	1950-1959	1960-1971
Caractéristiques du premier emploi (salariés en emploi à temps partiel)	réf	réf	réf
Salariés plein-temps < 1 ans	1,55 _{ns}	0,92 _{ns}	2,57 _{ns}
Salariés plein-temps 1 à 2 ans	3,25*	2,98*	2,03 _{ns}
Salariés plein-temps 3 à 4 ans	1,25 _{ns}	3,92**	1,39 _{ns}
Salariés plein-temps 5 et plus	0,71**	0,88 _{ns}	0,91 _{ns}
Travailleurs autonomes < 1 ans	0,94 _{ns}	1,40 _{ns}	0,82 _{ns}
Travailleurs autonomes 1 à 2 ans	3,25 _{ns}	2,04 _{ns}	2,38 _{ns}
Travailleurs autonomes 3 à 4 ans	1,11 _{ns}	6,98***	1,75 _{ns}
Travailleurs autonomes 5 ans et plus	0,57**	0,85 _{ns}	0,67 _{ns}
Échantillon	2215	1761	2410
Seuils de signification *** <= 1 % ; ** <= 5 % ; * <= 10 %			



Effets nets du statut matrimonial par génération (B)

État matrimonial	1930-1949	1950-1959	1960-1971
État matrimonial (sans union)	réf	réf	réf
	2,00**	4,86***	4,38***
Marié avant le premier emploi < 1 ans	1,57ns	3,85***	5,64***
Marié avant le premier emploi 1 à 2 ans	4,78***	2,06ns	15,48***
Marié avant le premier emploi 3 à 4 ans	2,53ns	4,34**	(-)
Marié avant le premier emploi 5 ans et plus	0,12***	0,20**	0,19***
Marié après l'embauche dans le premier emploi < 1 ans	0,51***	0,44**	0,56***
Marié après l'embauche dans le premier emploi 1 à 2 ans	1,24ns	0,71ns	0,99ns
Marié après l'embauche dans le premier emploi 3 à 4 ans	2,35***	1,45**	1,93*
Marié après l'embauche dans le premier emploi 5 ans et plus	0,12***	0,23**	0,32***
Union libre dans l'intervalle de durée d'emploi < 1 an	0,70ns	0,76ns	0,77ns
Union libre dans l'intervalle de durée d'emploi 1 à 2 ans	2,33**	0,65ns	1,84*
Union libre dans l'intervalle de durée d'emploi 3 à 4 ans	2,05***	1,47ns	3,71***
Union libre dans l'intervalle de durée d'emploi 5 ans et plus			
Échantillon	2215	1761	2410
Seuils de signification : *** <= 0,1 % ; ** <= 5 % ; * <= 10 %			
(-) : faibles effectifs			



Commentaires

Les résultats des modèles confirment notre postulat de départ, d'une transition différentielle selon les caractéristiques du premier emploi :

- **les travailleurs autonomes et les salariés à plein-temps sont plus susceptibles d'avoir un premier enfant quelques temps après le début du premier emploi;**
- **La propension à devenir parent chez les salariés en emploi à temps partiel est plus importante aux durées élevées passées en emploi ;**
- **Le rôle des caractéristiques du premier emploi est neutre dans la plus jeune génération. Les conditions économiques prévalant au moment où ces générations sont entrées sur le marché du travail sont, entre autres, mises en cause**
- **De même, on interroge aussi l'évolution de la relation entre l'accès au marché du travail, la mise en couple et la naissance du premier;**



Autres groupes d'hommes plus susceptibles de devenir parent pour la première fois

- **Les mariés avant le début du premier emploi ont plus rapidement leur premier enfant ; l'emploi, toutes choses égales par ailleurs, est un facteur déclencheur de l'arrivée du premier enfant chez ces hommes.**
- **Les hommes plus âgés au début du premier emploi ont de faibles chances d'avoir un premier enfant comparativement à ceux qui sont entrés sur le marché plus jeunes**
- **Les hommes des générations 1930-1959 sont plus susceptibles d'avoir un premier enfant, après le début du premier emploi, que ceux des cohortes de naissance 1960-1971 qui sont les individus de référence.**
- **Les hommes qui pratiquent régulièrement leur religion d'appartenance ont une forte propension à avoir un premier enfant;**
- **Le statut d'immigrant reçu au Canada n'a d'effet significatif positif que dans la plus jeune génération ;**
- **Les hommes nés des deux parents canadiens sont plus susceptibles de devenir parent ;**
- **Avoir un nombre élevé de frères ou sœurs favorise fortement la transition vers la paternité**



Conclusion

- Les résultats de la présente étude permettent de mieux comprendre les tendances récentes des comportements familiaux des jeunes hommes, en plein processus de passage à la vie adulte ;
- L'hypothèse d'une transition différentielle vers la paternité selon les caractéristiques du premier emploi est recevable;
- Deux schémas différents de transition semblent se dessiner:
 - Le premier schéma correspond à une transition plus rapide associée à la qualité du premier emploi (stable, sécuritaire et augurant de meilleures perspectives en termes de carrière professionnelle et de revenu)
 - Le second, une transition retardée, dépendant essentiellement de l'accumulation d'expérience professionnelle, du stade atteint dans le cycle de vie (en terme d'âge ou de la situation matrimoniale au moment d'entrer sur le marché du travail)
- Enfin, lorsque la formation de la famille est pensée selon le modèle traditionnel, le premier emploi et la mise en couple doivent se suivre dans cet ordre. En conséquence, le report du premier entraînerait inévitablement celui du second, ainsi que de la première naissance.



Quelles sont les implications ?

➤ Au niveau familial :

- ✓ la tendance déjà lourde du report des événements familiaux pourrait davantage s'accroître si le statut précaire d'activité des jeunes hommes en début de carrière ne connaît pas d'amélioration ;
- ✓ le retard du premier enfant risque de plus en plus d'avoir des effets négatifs sur la réalisation des intentions de fécondité ;
- ✓ le soutien familial à l'établissement des jeunes couples est plus que jamais requis

➤ Au plan politique :

- ✓ les Gouvernements doivent envisager l'adoption des mesures nécessaires afin d'encadrer la transition des études au marché au travail. Ces mesures auront pour principal but de lever les obstacles au passage normal des jeunes à la vie adulte (emploi, vie de couple, enfant) ;
- ✓ les Gouvernements doivent prendre position de façon cohérente et courageuse et ce dans une perspective à long terme, car l'avenir est une responsabilité tant individuelle que collective



- **Merci pour votre attention !**